

РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ НОВ В СФЕРЕ БИЗНЕСА

**Разработка и апробация территориально-отраслевых
и корпоративных моделей развития кадрового
потенциала экономики**

Нина Николаевна Аниськина

ректор ГАПМ им. Н.П.Пастухова, к.т.н.,
ЕОQ-аудитор систем менеджмента
действительный член Академии проблем качества РФ,
Заместитель председателя Комиссии Минобрнауки России по
развитию дополнительного профессионального образования

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СФЕРЕ БИЗНЕСА

- 1. Несформированность
отраслевых систем**
- 2. Нет доверия к
организациям и
программам ДПО**
- 3. Проблема допуска к
профессии**
- 4. Корпоративное обучение
слабо поддерживается
методически, и статистики
практически не ведется**

ПАРТНЕРЫ:

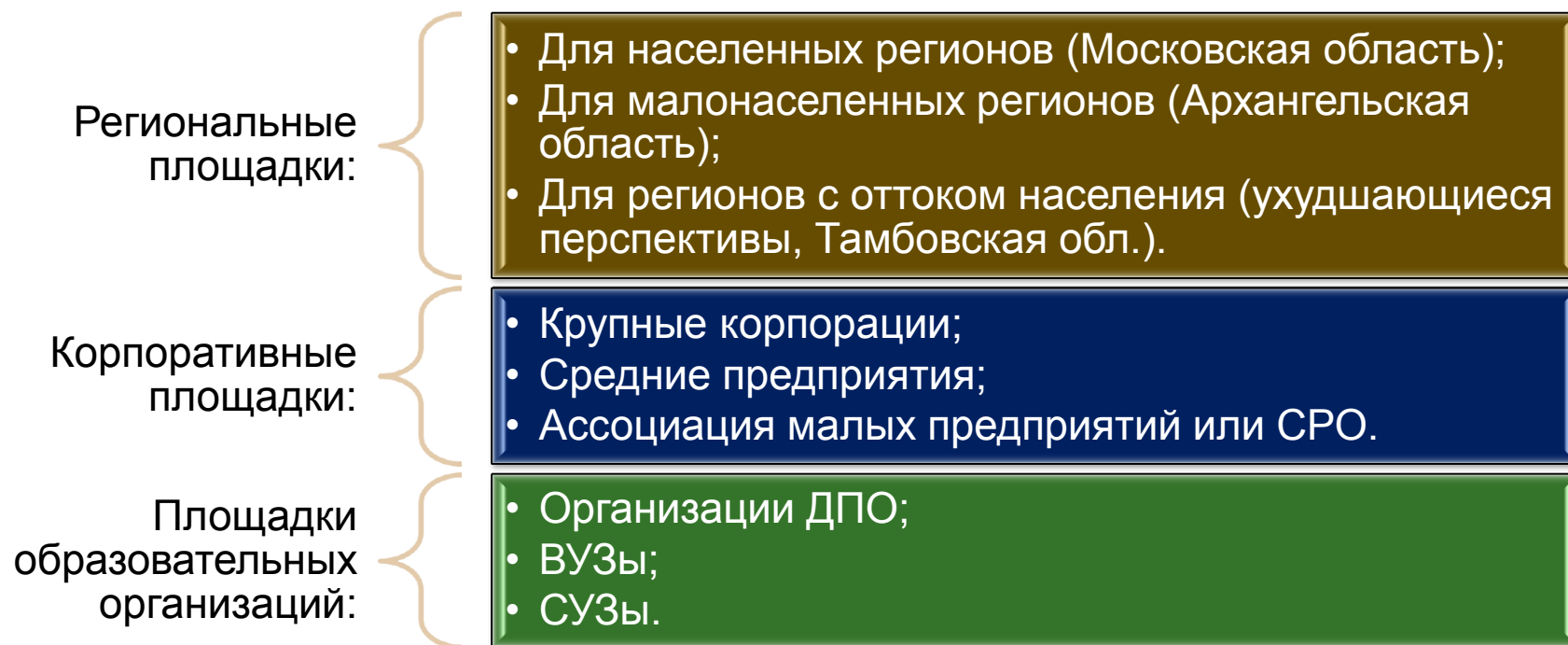
- ФОИВы,**
- Отраслевые
ассоциации**
- Объединения HR,**
- Системы
независимой оценки
качества**

Анализ лучших практик и перспектив развития территориально-отраслевых (корпоративных) систем подготовки кадров для различных профессий

Задачи:

1. Собрать данные о практиках корпоративной и территориальной подготовки кадров
2. Сформулировать критерии успешности практики подготовки кадров
3. Провести анализ факторов успеха практики подготовки кадров, выявить благоприятные и негативные факторы:
 - По регионам
 - По выбранным отраслям
 - По выбранным корпорациям

Создание экспериментальных площадок территориально-отраслевых (корпоративных) систем подготовки кадров для различных профессий



Привлечение ресурсов членов Союза руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей

Разработка образовательных программ, образовательных кейсов и методических рекомендаций и кадровое консультирование

(для подготовки команд из представителей органов государственной власти, организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

- Использование опыта организации и проведения проектно-аналитических семинаров и инновационных школ для представителей органов государственной власти, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, кадровых служб и консультантов по развитию персонала
- Проектирование гибких образовательных программ с ориентацией на требования потребителя
- Использование опыта разработки образовательных кейсов для Европейской организации по качеству, в рамках сотрудничества с Лондонской школой бизнеса, в проектах Леонардо да Винчи, Эразмус + и других
- Опыт разработки методических рекомендаций в рамках научно-исследовательских работ по Федеральной программе развития образования

ФАКТОРЫ, ГАРАНТИРУЮЩИЕ КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ

Организация обучения не менее 500
руководителей и специалистов кадровых
служб по проектированию и реализации
моделей подготовки кадров

*(команд из представителей федеральных и региональных органов
государственной власти, организаций, осуществляющих
образовательную деятельность и кадровое консультирование)*

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Н. Аниськина,

(4852) 30-35-83, 30-36-15

rector@gapm.ru

